

Referat bestyrelsesmøde Teaterbygningen onsdag d. 10. februar kl. 15.30-16.30 på Teams

Deltagere: Kirsten Larsen, Ken Kristensen, Erik Swiatek, Margit Kjellquist.

Referent: Sidse Marie Olsen

Pkt. 16

Godkendelse af dagsorden

Beslutning: Godkendt

Pkt. 17

Siden sidst

- Formanden har ordet

Kirsten Larsen informerede kort om processen frem mod ansættelse af Sidse Marie Olsen som ny Kulturhus- og ungdomsskoleleder. Den nye lederstilling rummer ledelsen af Teaterbygningen, Tapperiet og Køge Ungdomsskole.

Sidse Marie Olsen er stolt og glad over udnævnelsen og bruger sammen med medarbejderne tiden med lockdown til nyorganisering af institutionerne samt udvikling af nye kulturprojekter og nye partnerskaber med centrale foreninger og organiseringer.

Teaterbygningens driftspersonale står for vagtbemandingen af testcentre i det gamle posthus og Borup kulturhus frem til det igen bliver aktuelt med kulturarrangementer.

Pkt. 18

Videre plan for interim bestyrelsesdannelse 2021

- Beslutningsoplæg v formand, Kirsten Larsen

Kirsten Larsen gennemgik centrale nedslagspunkter fra den politiske beslutning om ny indholdsprofil til Teaterbygningen i nov. 2019 over tagskiftet på Teatersalen, Covid-19-relaterede nedlukninger og lederskift.

Formanden opfordrede herefter tilskyndet af ledelsen til, at der foretages en midlertidig udpegning af repræsentanter for brugere og frivillige. Herved underbygges forudsætningerne for at Teaterbygningen kan få en mere repræsentativ og arbejdende bestyrelse, som i det resterende 2021 deltager i et accelereret arbejde med indholdsprofilen. Den midlertidige udpegning udløber slut december 2021.

Forslaget rummer en række dilemmaer, som bestyrelsen i den følgende diskussion var omkring i form af overvejelser af:

- Tid/Tempo som en væsentlig faktor, idet implementering af indholdsprofilen allerede har stået i stampe det meste af 2020. Herunder:*

- a. *Muligheden for at fremskynde valghandlingen med digitale løsninger blev diskuteret med eksempler på gode erfaringer fra lignende sammenhænge (Ken Kristensen).*
 - b. *Behovet for jf. indholdsprofilen, at sikre nye brugere mulighed for valgbarhed samtidig med at al 'hverdag' og indholds-flow gennem længere tid har været suspenderet vendtes. Inddragelsen og mobilisering af nye brugere, kulturforeninger, organiseringer og private aktører før valget til Teaterbygningens bestyrelse, forudsætter mere tid, større opsøgende indsats og bredere indsigt i de enkelte grupperingers mulighed for fortsat at arbejde risikovilligt med arrangementsplanlægning.*
 - c. *Koblingen af indholdsprofilen med temadrøftelserne i Køge Kommunes Kultur- og idrætsudvalget foråret 2021, især opfølgning på 'Servicetjek på foreningsområdet' og forberedelse af 'Musikplan' vurderedes at få stor væsentlighed for fremtidens Teaterbygning.*
 - ii. *Repræsentation/brugerdemokrati herunder især:*
 - a. *Bekymring for signalværdien i tildelingen af poster, når ambitionen er øget brugerinddragelse diskuteredes.*
 - b. *Ønsket om fuld gennemsigtighed i motivationen for de midlertidige indsættelser i bestyrelsen vandt genklang.*
 - c. *Man enedes om opprioritering af det videre arbejde med etablering af rammer for valgbarhed og valg til Teaterbygningens bestyrelse.*
- Forslag til midlertidig udpegning af resterende bestyrelsespladser v Kulturhusleder, Sidse Marie Olsen
 - i. *Brugerplads 1: Fungerende formand for Musikforeningen Bygningens bestyrelse, Rasmus Schrøder:*
 - a. *Bygningen har ca. 60 årlige kulturarrangementer på Teaterbygningen og er herved den største indholdsproducent i Teaterbygningens program.*
 - b. *Partnerskabet mellem Bygningen og Teaterbygningen er aktuelt under forandring, dels fordi foreningens bestyrelse befinder sig i et generationsskifte, dels fordi de finansieringsmodeller der anvendes i forbindelse med koncertdrift er under pres.*
 - c. *Der arbejdes i foråret 2021 videre med Køge Kommunes Musikplan og herunder i sær strategisk med videreudviklingen af rammevilkårene for den rytmiske livemusik.*
 - d. *Med udnævnelsen til brugerplads 1 ønskes kulturforeningsområdet midlertidigt repræsenteret i Teaterbygningens bestyrelse.*
 - ii. *Brugerplads 2: Forstander v FOF Køge Bugt, Tine Koop:*
 - a. *FOF Køge Bugt har ca. 40 årlige kulturarrangementer på Teaterbygningen og er herved den næststørste indholdsproducent i Teaterbygningens program.*

- b. *Det folkeoplysende områdes lokalelån/leje indgår i det servicetjek på foreningsområdet som Kultur- og Idrætsudvalget har bestilt og er derved et særdeles væsentligt perspektiv i det stadig nye bestyrelsesarbejdet på Teaterbygningen*
 - c. *Med udnævnelsen til brugerplads 2 ønskes det folkeoplysende område midlertidigt repræsenteret i Teaterbygningens bestyrelse.*
- iii. *Frivilligplads: Frivillig og koordinator for div kulturarrangementer, Doris Lukowski-Nielsen*
- a. *Udpegningen til de frivilliges bestyrelsespost hindres af det endnu ikke etablerede frivillignetværk på Teaterbygningen. Doris Lukowski-Nielsen har stor erfaring hermed bl. a fra Borup Kulturhus og indstilles derfor med baggrund i hendes mangeårige engagement og arbejdskraft som frivillig på kulturområdet.*
 - b. *Med udnævnelsen til frivilligpladsen ønskes frivilligområdet midlertidigt repræsenteret i Teaterbygningens bestyrelse.*

Bestyrelsen tilslutter sig efter en længere debat beslutningsoplægget, hvor især Ken Kristensen, repræsentant for Kultur- og Idrætsudvalget og Margit Kjellquist, medarbejderrepræsentant har udtrykt betænkeligheder.

Hensynet til den fortsatte proces med indholdsprofilen prioriteres og ledelsen understreger beslutningens skærpente betydning for den fremadrettede forenings- og brugerinddragelse, således at forudsætningerne for den kommende valghandling er tilstede.

Pkt. 19

Forslag til årshjul for bestyrelsesaktivitet på Teaterbygningen 2021

- Mødedatoer
 - 24. marts
 - 19. maj
 - 15. september
 - 3. november – alle datoer kl. 15.00-17.00

Taget til efterretning

- Stormøde med valg til bestyrelsen
 - Datoforslag: 1. december kl. 19.00

Foreslåes af Erik Swiatek flyttet til januar 2022, således et nyt byråd er tiltrådt inden bestyrelsen konstitueres. Ledelsen undersøger muligheden herfor.

Pkt. 20

Eventuelt

Intet at bemærke